

- . Beratung
- . Coaching
- . Fortbildungen
- . Organisationsentwicklung
- . Prozessbegleitung
- . Supervision
- . systemisches Videotraining
- . Teamentwicklung

Teamentwicklung – „Vom Ich zum Wir“

Das Seminar ist darauf ausgerichtet, die Kommunikation, Zusammenarbeit und das **einheitliche Handeln** in Teams, Gruppen und Kollegien zu unterstützen.

Teams sind in vielerlei Hinsicht gefordert: Mitarbeiter unterscheiden sich in Alter, Biografie, Werten und Normen, Erfahrung, Kompetenz und unterschiedlichen Arbeitsstilen- und Geschwindigkeiten. Dennoch wird eine enge Zusammenarbeit insbesondere im Umgang mit schwierigen Klienten/Patienten/Kunden/etc. immer wichtiger. Insbesondere unter Einfluss von Stress, Spannungen und unausgesprochenen Streitigkeiten im Team kann die Zusammenarbeit, Einigung auf eine Vorgehensweise und das gemeinsame Erreichen eines Ziels besonders erschwert werden.

Gegenseitige Wertschätzung, eine vertrauensvolle Zusammenarbeit und einheitliches Handeln stellen eine Herausforderung dar, zu deren Bewältigung Teams gezielte Unterstützung erhalten können, um trotz etwaiger Differenzen zu einem einheitlichen, respektvollen und konstruktiven Umgang miteinander zu gelangen. Aus diesem Grund gilt es, zum einen eine positive **Konfliktkultur** und gegenseitige **Anerkennung** zu fördern und zum anderen die Teams zu unterstützen, einheitliche Regeln und Normen aufzustellen und sich stringent daran zu halten.

Es gilt zu verdeutlichen, dass es um **ein Ziel** geht. Die Methoden zum Ziel sollen diskutiert werden. In der Umsetzung jedoch zählen **Konsequenz, Verlässlichkeit** und **Stringenz**.

In dem Seminar wird den Mitarbeitern die Möglichkeit geboten, sich über ihre Aufgaben, Einstellungen und Ziele auszutauschen. Dazu werden die individuellen Wahrnehmungs-, Bewertungs- und Handlungsmuster reflektiert und mit denen der anderen Teammitglieder abgeglichen. Anhand von Fallbeispielen und praktischen Teamaufgaben wird gemeinsam daran gearbeitet, individuelle Unterschiede zu akzeptieren und sich durch einen respektvollen, fachlichen und kritischen Austausch auf ein einheitliches Vorgehen zu verständigen. Der Schwerpunkt wird insbesondere auf eine wertschätzende Kommunikation, die Erarbeitung einheitlicher Regeln und Normen sowie auf eine positive Konfliktkultur gelegt. Aus Differenzen soll ein Teamgeist entstehen.

Ziele

Das Seminar ist darauf ausgerichtet, die Kommunikation, Zusammenarbeit und gegenseitige Wertschätzung in Teams, Gruppen und Kollegien zu unterstützen. Die Akzeptanz von Unterschiedlichkeit und konsequente Einhaltung von Regeln in Verbindung mit einer verbesserten Kommunikation zwischen den Mitarbeitern sind die Voraussetzungen für zufriedenstellende Arbeitsergebnisse und eine größere Arbeitszufriedenheit. Es werden Impulse für eine produktive Zusammenarbeit erarbeitet.

Methoden

Das Seminar orientiert sich an erfahrungsbasierten Methoden und bindet neben Strategie- und Vertrauensübungen auch Gruppengespräche und Rollenspiele mit Videofeedback ein.

Inhalte

Mögliche Schwerpunkte:

- Wahrnehmung und Interpretation
- Persönlichkeit und Konfliktverhalten
- Wertschätzende Kommunikation und Konfliktfähigkeit
- Mobbingprophylaxe
- Formulierung gemeinsamer Teamregeln, Ziele sowie Aufgaben- und Rollenteilung
- Absprachen und Stringenz
- Stärkenanalyse und Entwicklung einer Anerkennungskultur
- Stärkung des gegenseitigen Vertrauens und von Akzeptanz
- Gemeinsamer Spaß im Team

Organisation

Die Dauer des Seminars beträgt 1-2 Tage und wird individuell mit dem Kunden besprochen

Dozenten:	Melanie Kaufhold, Katrin Trappe
Datum:	nach Vereinbarung
Seminarort:	Institut MitWirkung, Gaststr. 19 a, 26655 Westerstede / Inhouse / nach Vereinbarung
Kosten:	Tagessatz 800 Euro pro Tag pro ProzessbegleiterIn Stundensatz nach Vereinbarung
Teilnehmerzahl:	6 – 30

Bei Interesse nehmen Sie bitte Kontakt mit uns auf.

Bei Interesse nehmen Sie bitte Kontakt zu uns auf. Gerne konzipieren wir mit Ihnen eine Veranstaltung, passend zu Ihren Erfordernissen und zeitlichen Rahmenbedingungen.